



מרחב ביוספרי מגידו

מועצה אזורית מגידו

משאבי אנוש



תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

מועצה אזורית מגידו

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

מועצה אזורית "מגידו" רואה חשיבות רבה בשילוב עובדים עם מוגבלות במצבת כוח האדם שלה, מתוך אמונה ביכולתם של אנשים עם מוגבלות לבצע את המשימות כשווים, ושמה לה כיעד לעשות כל שניתן לצורך יישום החוק.

מצורפת תכנית עבודה שנתית, אשר מטרתה להוביל לעמידה מלאה של המועצה ביעד הייצוג ההולם, מתוך החשיבות הרבה שאנו מייחסים לכך.



אליקים | גבעת עוז | גלעד | דליה | הזרע | יוקנעם מושבה | משמר העמק
מגידו | מדרך עוז | עין העמק | עין השופט | רמת השופט | רמות מנשה
ד.ג. מגידו 1812000 | טלפון: 04-9598401 | פקס: 04-9598400
hr@megido.org.il | www.megido.org.il





תכנית עבודה שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית מגידו
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5 עובדים
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון: רות שלומיך - מנהלת משאבי אנוש
כתובת מייל: HR@megido.org.il, טלפון: 04-9598401.

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

(1) ייעוד משרות

(משרות הייעודות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 12</p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? 0</p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0</p> <p>פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא 	<p>מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):</p> <p>3</p>





(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישרים דומים לכישריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא ניתן לדעת

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

מרכז תמיכה למעסיקים	אורית לנדמן – מנהלת תיק מעסיקים צפון
תכנית תעסוקה שווה	נרית רוטשטיין – מנהלת תיק מעסיקים צפון

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):
לא רלוונטי

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- השתתפות הממונה ביום הכשרה לממוני תעסוקה לאנשים עם מוגבלות ברשויות המקומיות – מרכז השלטון מקומי
- שמירה של הממונה על קשר שוטף מול מרכז התמיכה למעסיקים
- פגישת היכרות עם נרית רוטשטיין – מנהלת תיק מעסיקים צפון, תכנית תעסוקה שווה.
- יום היכרות והתנדבות עובדי המועצה ב"תלמים תעסוקה" בקיבוץ מגידו - חווה חקלאית שיקומית שהוקמה בקיבוץ מגידו על מנת לתת מענה תעסוקתי לאנשים בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית, לאנשים על רצף האוטזם ושיקום.





(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

שימור:

- הנושא על סדר היום של המועצה וניכר כי ישנה התקדמות בתהליך.
- המשך הקשר עם תכנית תעסוקה שווה, לטובת ליווי וסיוע בתהליך איתור מועמדים וקליטה של אנשים עם מוגבלות כעובדים מן המניין ברשות.

שיפור:

- הגדרת משרות ייעודיות
- גיוס שותפים נוספים במועצה לקידום הנושא

שינוי:

- קושי במיפוי - אין יכולת לדעת מי מהעובדים המועסקים במועצה הינם עם מוגבלות
- קושי באיסוף מידע – אין יכולת להגיע למידע באשר לעובדים קיימים עם מוגבלויות
- קושי להגיע לקהל יעד של אנשים עם מוגבלות

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

(1) ייעוד משרות

* מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב-2020: כ-8

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: % 25

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע): לא ניתן לדעת

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)





- הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת
- פרסום משרות בפורטל "עבודה נגישה" באמצעות תכנית תעסוקה שווה
- פרסום משרות באמצעות תכנית תעסוקה שווה

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

	מרכז מעסיקים תעסוקה שווה
--	--------------------------

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון: (בין היתר – פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

- המשך קבלת ליווי ממרכז "תעסוקה שווה" ושמירה על קשר שוטף עם נירית רוטשטיין - מנהלת תיק מעסיקים צפון
- תיאום מפגש הנהלה בנושא כולל כתיבת נוהל להעסקת עובדים עם מוגבלויות ברשות
- קיום הדרכה למנהלי הארגון בנושא תעסוקת אנשים עם מוגבלויות
- הוספת טופס ייעודי בו עובד חדש הנקלט ברשות יכול להצהיר באופן וולונטרי על מוגבלותו – בכפוף לאישור יועץ משפטי
- המשך עבודה אינטנסיבית לאיתור וייעוד משרות לעובדים עם מוגבלות

