



דוח ביקורת

מדרך עוז

אוגוסט 21

חשבונות הוועד

חשבון הבנק של הוועד המקומי מנוהל ע"י מזכירת היישוב. מורשה החתימה הם: יו"ר וועד מזכירת היישוב וגזבר הוועד.

סעיף 132ד' – "כל המחאה לחובת הוועד יהיו חתומים ע"י יו"ר הוועד והגזבר".

מתחייב שיו"ר הוועד והגזבר יהיו החותמים על הוצאות הוועד ולא מזכירת היישוב.

תקציב

○ גביית ארנונה של 4% מהמועצה - כ-45,000 ₪.

○ ארנונה יישובית - כ-296,000 ₪ .

○ תקציב השתתפות בוועדים – 181,000 ₪ .

○ תקציב מיוחד מהמועצה – 100,000 ₪ . (אינו קבוע).

○ החזיר הלוואות למועצה כ-240,000 ₪ לשנה.

○ החזר הלוואת התייעלות אנרגטית 55,000 ₪ .

הביקורת מעירה כי, מתן ההלוואה לוועד אמנם פיתח את מרכז המושב אך גרם לשיתוק פעילויות הוועד לשנים רבות.

המשמעות מתמונת המצב התקציבית

- 1) החזר ההלוואה משתק את התנהלות הוועד בכל תחום הפיתוח העתידי ל- 10 השנים הבאות.**
- 2) ללא גבייה נוספת של הוועד מהתושבים, הוועד לא יכול לתת שירותים ופיתוח בסיסיים.**
- 3) ללא מקור תקציב נוסף, הוועד לא יוכל לפעול ולתת שירותים לתושבים.**

גיל רך

א- לא קיימת פוליסת ביטוח להפעלת הגיל הרך (לעובדים ולילדים) על כל המשמעות המקצועית המחייבת.

ב- ניהול הגיל הרך ע"י הוועד המקומי מסכנת את הוועד כלכלית, כאשר כל חריגה, גירעון או תביעה יופנו לראשי הוועד המקומי .

ג- הביקורת ממליצה למועצה להפריד ניהול הגיל הרך בישוב מהוועד המקומי. ולקיים ניהול עצמאי וכלכלי של כל פעילויות הגיל הרך.

ד- הביקורת ממליצה לקיים פיקוח על ניהול הגיל הרך במושבים בהיבטי: רמת חינוך, שירות, ביטוחים ושכר.

שכר ועובדים

- ▶ הוועד המקומי מעסיק 21 עובדות בטיפול בגיל הרך, רובן מועסקות בשכר שעתו ורק חלק קטן מועסקות כמשרות קבועות.
- ▶ מספר העובדות יחסית לכמות הילדים (28) גדולה ולא פרופורציונלית, מחייבת בחינה לכמות המטפלות בקבוצת גיל ובכמות הקבוצות.
- ▶ נדרשת עמידה בתנאי העסקה מתוקף ההסכם הקיבוצי: קרן פנסיה, קרן השתלמות, קופות גמל, ימי מחלה, ביגוד, נסיעות, הבראה.
- ▶ קיים סיכון כלכלי גבוה לוועד המקומי בכל הנוגע לניהול הגיל הרך בעובדה המחייבת תזרים מזומנים למשכורות ולכל פעילות.

ביטוח

א- נדרש לקיים ביטוחים : נושאי משרה מורחב הכולל את עובדות הגיל הרך,

חבות מעבידים המתייחסת לפעילויות החינוך והגיל הרך.

ב- ביטוח ילדים- המועצה מבטחת את כלל ילדי הגיל הרך בהתאם לדיווח

היישוב במסגרת ביטוחי משכ"ל. הביקורת מציינת ש-4 ילדים אינם

מעודכנים ואינם מבוטחים.

לא קיים ביטוח לעובדי הגיל הרך ולילדים במכלול הפעילויות.

ועדת ביקורת

- א- בשנים האחרונות לא פעלה ועדת ביקורת ביישוב .**
- ב- במהלך הביקורת התנדבו 3 תושבים לוועדה ואושרו במליאת המועצה .**
- ג- הביקורת מציינת כי, תתקיים הכשרה לחברי ועדות הביקורת ביישובים, כבסיס לעבודת הוועדות.**

צוות חוסן יישובי

▶ לא היה אימון הקמה לצוות החרום היישובי.

▶ בתקופת הקורונה פעלו צוותי הצח"י בתחום החינוך והרווחה.

▶ נדרשת הכשרת יו"ר צח"י ומנהלי המכלולים: לוגיסטיקה, דוברות,

רפואה, לצורך הגדרת כשירות לצוות.

המלצות לוועד

1. למנות מנהל קהילה/ייעוץ.
2. לקדם הקמת האגודה הקהילתית שתגבה כספים ותגדיר ייעדי פיתוח.
3. להפריד ניהול הכספי של הגיל הרך מהוועד המקומי.
4. להסדיר תחום השכר ותנאי ההעסקה בהתאם להגדרות מרכז שלטון מקומי.
5. לערוך מיפוי סיכוני ביטוח ולבטח בהתאם.

המלצות למועצה

▶ לקדם מינוי מנהל קהילה / יישוב מקצועי.

▶ לבחון פעילות הוועד המקומי באשר לנורמות ורמת שירות לתושבים.

▶ לקיים תהליך ליווי, הכשרה, תמיכה ובקרה לוועד המקומי בניהול התקציב והיישוב.

▶ בחינת חלופות, ליכולת החזר ההלוואות של הוועד והיישוב.